



# ¿Quiénes somos?

ALGORA G.C. surge para cubrir la necesidad de asesoramiento externo de las empresas en el área de los RR.HH. Somos especialistas en la gestión integral de la personas y su desarrollo. Implantando políticas de RR.HH globales, desde la Salud y el Bienestar hasta la gestión de proyectos de cambio y gestión de conflictos.

Tras más de 20 años trabajando con las personas en grandes empresas, sabemos que el éxito de estas compañías radica en la inversión en el desarrollo de las personas, nuevas estrategias, mejoras de los equipos, retención del talento,...

En aquellos procesos que requieran una estructura multidisciplinar contaremos con especialistas de dilatada y contrastada experiencia en los campos de la seguridad alimentaria, gestión de procesos, implantación de sistemas, etc.

# ¿Cuál es nuestra visión?

- Los cambios los generan las personas, trabajamos con y para las personas.
- Nuestra formación en diferentes sistemas y métodos de trabajo nos da una visión de las organización amplia y adaptable a la cultura de cada empresa.
- Nuestros proyectos son a medida de la organización. Cada empresa, incluso cada centro de trabajo requiere un conocimiento profundo para adaptar la mejor metodología al proyecto. El primer paso en nuestros proyectos es conocer la realidad de la empresa.
- Nuestro enfoque está basado en la experiencia, en la implantación real durante 20 años trabajando con las personas.
- Ayudamos a definir bien el problema y guiamos a la organización en la búsqueda de soluciones.
- Todo nuestro trabajo está enfocado en la gestión excelente, buscando una optimización de los recursos, una mayor productividad y un clima laboral agradable para las personas con el fin de alcanzar el objetivo de cada organización.

# CONSULTORÍA

Vivimos en tiempos convulsos que necesitan que las organizaciones se adapten con fluidez y agilidad, acompañaremos a la empresa en asentar las nuevas bases culturales que este cambio necesita. Para ello trabajaremos sobre cuatro pilares básicos:

- **Organización y Estrategia de RR.HH.**
  - Auditoría de diagnóstico de implantación de las Políticas de RR.HH.
  - Descripción de puestos de trabajo.
  - Evaluación de competencias.
  - Valoración de puestos.
  - Planes de igualdad.
  - Organización departamental.
  - Intermediación en conflictos.
- **Gestión del Talento.**
  - Programas de desarrollo del talento.
  - Identificación de necesidades formativas y desarrollo de planes de formación.
  - Selección de personal.
- **Herramientas de mejora.**
  - Gestión de proyectos con metodologías ágiles.
  - Implantación de metodologías 5s.
  - Lean aplicado a la P.R.L.
- **Promoción de la Salud y el Bienestar en el Trabajo.**
  - Auditoría interna de PRL
  - Interlocutor entre el S.P.A. y la empresa con el fin de alcanzar una verdadera integración de la P.R.L.
  - Implantación de políticas de Salud y Bienestar en la empresa. Un paso más allá de la PRL.
  - Desarrollo de la cultura preventiva en la organización.
  - Formación de liderazgo en P.R.L. a medida de la organización.

# FORMACIÓN

Nosotros no tenemos formación **Prêt-à-porter**, nosotros creemos en una formación a medida. En función de las necesidades del cliente y de la cultura de la organización:

- Formación para mandos.
  - Resolución de conflictos.
  - Liderazgo.
  - Negociación.
- Formación cultural.
  - Políticas de igualdad.
  - Seguridad alimentaria.
  - Integración PRL.
  - Transformación digital.
- Formación PRL.
  - Gestión de proyectos con metodologías ágiles.
  - Implantación de metodologías 5s en la prevención.
  - Lean aplicado a la P.R.L.
  - Formación técnica en función de las necesidades.

# ¿Cómo lo hacemos?

Nuestra filosofía de trabajo se basa en la escucha activa, para poder ayudar a una empresa hay que conocerla bien por dentro.



Tengo muchas ideas pero no sé como pasarlas a la acción.



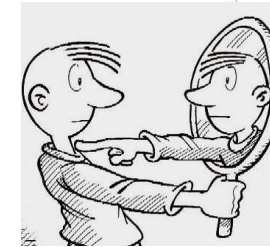
No sé cómo hacer que todos rememos hacia la misma dirección.



Lo peor es gestionar el personal.



No sé en qué se nos va tanto tiempo.



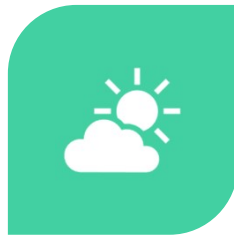
Creo que no sé cuales son mis fortalezas a la hora de vender o estar con mi equipo

# ¿Cómo lo hacemos?



PONDREMOS TODA NUESTRA EXPERIENCIA EN LA GRAN EMPRESA A TU SERVICIO, Y LA ADAPTAMOS A TU SITUACIÓN Y NECESIDAD ACTUAL.

GRAN EMPRESA



SABRÁS ANTES DE COMENZAR QUÉ VAS A OBTENER Y EN CUÁNTO TIEMPO.

OBJETIVO CLARO



CONTARÁS CON UN SERVICIO QUE SE ADAPTE A TUS NECESIDADES ECONÓMICAS Y DE TIEMPO.

AJUSTANDO RECURSOS



PODRÁS TENER NUESTRO SERVICIO DE FORMA CONTINUADA O PARA UN PROYECTO CONCRETO

TÚ DECIDES

# ¿TRABAJAMOS EN UN PROYECTO?

OBJETIVO: ayudarte a llevar a cabo un proyecto de principio a fin.

Las acciones principales serán:

Análisis del proyecto

Desarrollo y moderación de mesas de trabajo

Documentación de actas de mesas de trabajo

Propuestas de mejora

Acciones complementarias que requiera el proyecto

La formación está exenta de IVA y puede ir a cargo de los créditos de formación.



# ¿Quieres que seamos tu departamento de RR.HH. Integral?

**OBJETIVO:** este plan da cobertura a las necesidades de una empresa de manera global en materia de recursos humanos y organización de empresa.

Esta dirigido a empresas que no tengan un departamento propio de Recursos humanos y quieran tenerlo de manera externalizada.

Las acciones principales serán:

Diagnóstico de La empresa sobre su situación actual, sus problemáticas y sus planes futuros

Identificar ejes estratégicos de trabajos y definir proyectos en relación a las siguientes áreas:

- .-desarrollo de equipos de trabajo
- .-implantación de políticas de RR.HH:
- .-intervención en conflictos organizaciones o mejoras de clima
- .-descripción y valoración de puestos
- .-demás necesidades sobre organización interna de empresa (reuniones comités, visitas Inspección, etc.)

Interlocución con el S.P.A.

Control de absentismo trabajando directamente con la Mutua.

Ayuda en la implantación de políticas de Bienestar.

Selección de personal.

# ¿Qué beneficios va a reportar a tu organización?

- Optimización del recurso más preciado en las organizaciones, el tiempo. Nuestro apoyo permitirá a cada responsable dedicarse por entero a su función.
- Una buena gestión de las personas evita la rotación del personal, afianzando el talento y creando una cultura alineada con la organización.
- Reducción de costes al controlar el absentismo y la fuga de talento.
- Aprovechar los créditos de formación para mejorar las capacidades de la plantilla y aumentar la productividad.